

## **Beloningsbeleid Optimix Vermogensbeheer NV – samenvatting website (conform Wft art. 1.120)**

Optimix Vermogensbeheer heeft een beloningsbeleid dat voldoet aan de eisen die de Wet op het financieel toezicht (Wft) stelt aan een beheerder van een AIF. Dit beleid wordt eens per jaar door de Raad van Commissarissen van Optimix Vermogensbeheer NV geëvalueerd.

Een analyse van het beloningsbeleid heeft uitgewezen dat er geen risicovolle beloningscomponenten aanwezig zijn en dat deze componenten geen perverse prikkels oproepen om eigen belang boven het cliëntbelang te stellen dan wel om onwenselijke beleggingsrisico's (zoals bijvoorbeeld marktrisico's of duurzaamheidsrisico's) te nemen.

De medewerkers van Optimix Vermogensbeheer NV die belast zijn met het dagelijks beheer van de fondsen of de bepaling van het beleid, maken namelijk geen aanspraak op een variabele vergoeding die gekoppeld is aan de beleggingsresultaten van de fondsen van Optimix Investment Funds. Over 2021 is er aan de fondsbeheerders en de Directie van Optimix Vermogensbeheer NV geen variabele beloning toegezegd (2020:idem). Alle medewerkers van Optimix worden door Handelsbanken Nederland in acht genomen voor het door Svenska Handelsbanken jaarlijkse variabele beloningsprogramma op grond waarvan alle medewerkers van de bank, op grond van de relatieve prestatie van de bank ten opzichte van een geselecteerde 'peer group', in aanmerking komen voor een identieke variabele vergoeding (onafhankelijk van functie en/of jaarsalaris).

Eind 2021 waren er 35 personen werkzaam bij Optimix Vermogensbeheer NV. Aan geen enkele medewerker is een beloning van € 1 miljoen of meer uitgekeerd of toegezegd.

1 juni 2022

De Directie