

Samenvatting Beloningsbeleid Optimix Vermogensbeheer NV – in eenvoudige taal

Wie zijn wij?

Optimix Vermogensbeheer NV belegt geld voor klanten. Ook beheren wij beleggingsfondsen. Wij moeten ons aan regels houden van de Wet op het financieel toezicht (Wft).

Hoe werkt ons beloningsbeleid?

Wij hebben duidelijke regels over hoe wij onze medewerkers betalen.

Wij geven geen beloningen die medewerkers aanmoedigen om meer risico te nemen met het geld van klanten. Medewerkers krijgen geen extra geld als ze meer risico nemen. Zo zorgen wij ervoor dat medewerkers altijd het belang van de klant voorop zetten.

Elk jaar controleren we of de beloningsregels in de praktijk goed zijn toegepast.

Geen variabele beloning voor fondsbeheerders

De mensen die het geld beheren of het beleid bepalen, krijgen geen extra beloning die afhangt van het beleggingsrendement dat wij voor onze klanten of onze beleggingsfondsen halen. In 2024 heeft niemand van de fondsbeheerders of directie een variabele beloning gekregen. In 2023 was dit ook zo.

Jaarlijkse bonus via Handelsbanken

Alle medewerkers van Optimix vallen wel onder het jaarlijkse bonusprogramma van Handelsbanken Nederland. Dit betekent dat iedereen eenzelfde kans heeft op dezelfde bonus, die wordt bepaald door de prestaties van de hele bank vergeleken met andere banken. Het maakt daarbij niet uit welke functie je hebt of hoeveel je verdient.

Geen extreem hoge beloningen

Eind 2024 werkten er 33 mensen bij Optimix Vermogensbeheer NV. Niemand heeft een beloning van € 1 miljoen of meer gekregen of beloofd gekregen.

Samenvatting

Ons beloningsbeleid zorgt ervoor dat medewerkers eerlijk worden betaald, zonder dat ze risico's nemen die niet goed zijn voor onze klanten.